

Table des matières

| | |
|--|----|
| INTRODUCTION | 7 |
| 1. LES DÉCOUVERTES DE FREUD | |
| SUR LE LIEN SOCIAL..... | 13 |
| Totem et tabou..... | 14 |
| Psychologie des foules et analyse du Moi..... | 16 |
| I | |
| L'APPLICATION DE LA PSYCHANALYSE AUX GROUPES, ORGANISATIONS ET INSTITUTIONS | |
| 2. LA SOCIO-ANALYSE..... | 25 |
| Le Tavistock Institute of Human Relations..... | 27 |
| Les « hypothèses de base » de Bion..... | 31 |
| Jaques et l'analyse sociale..... | 39 |
| <i>Les systèmes organisationnels comme défense contre l'angoisse.....</i> | 40 |
| <i>Une application dans une entreprise : le cas de la Glacier Metal Company.....</i> | 44 |
| <i>La méthode socio-analytique.....</i> | 48 |
| <i>Revirements.....</i> | 52 |
| <i>Prolongements : la vie émotionnelle dans les organisations.....</i> | 54 |
| 3. LA PSYCHODYNAMIQUE ORGANISATIONNELLE..... | 59 |
| Généalogie d'une psychanalyse des styles de leadership..... | 61 |
| Pathologie individuelle et organisationnelle..... | 69 |
| <i>Dirigeants et organisations en symbiose ?.....</i> | 70 |

| | |
|--|-----|
| <i>Des pathologies individuelles aux facteurs collectifs pour expliquer crises et catastrophes</i> | 75 |
| <i>Collusions managériales, identification projective et phénomènes transférentiels</i> | 78 |
| <i>Diagnostic d'orientation psychanalytique et recherche de solutions</i> | 81 |
| 4. LA PSYCHANALYSE APPLIQUÉE | |
| AUX GROUPES ET AUX INSTITUTIONS..... | 87 |
| Le groupe et l'inconscient..... | 88 |
| Le rôle de l'analyste dans un groupe « naturel »..... | 94 |
| Structures et organisations imaginaires..... | 96 |
| <i>Structure topique</i> | 96 |
| <i>Organisation fantasmatique</i> | 98 |
| Les différentes dimensions du diagnostic analytique..... | 103 |
| Une intervention psychanalytique dans une PME..... | 106 |
| Alliances inconscientes et généalogie institutionnelle..... | 109 |
| 5. L'APPROCHE LACANIENNE | |
| DES ORGANISATIONS..... | 117 |
| Une conception particulière du sujet : | |
| le sujet de l'inconscient..... | 119 |
| L'orientation clinique : repenser les rapports du sujet au travail et à l'organisation..... | 122 |
| <i>La dimension symbolique de l'organisation</i> | 122 |
| <i>Défaut de symbolique, excès d'imaginaire</i> | 126 |
| <i>Subjectivité au travail : le désir, entre motivation et épuisement professionnel</i> | 128 |
| <i>Implications pour concevoir, intervenir et former autrement</i> | 129 |
| L'orientation critique : pour repenser capitalisme, pouvoir et idéologie..... | 132 |
| <i>Une ontologie qui implique de tenir compte du réel</i> | 133 |
| <i>Fantasme et adhésion idéologique</i> | 136 |
| <i>Fétichisme et cynisme</i> | 140 |
| <i>Critique de l'organisation capitaliste : jouissance et Surmoi</i> | 142 |
| <i>Théorie des discours et émancipation</i> | 144 |
| Limites et perspectives de l'application de Lacan aux organisations..... | 146 |

II
LA TRADITION PSYCHOSOCIOLOGIQUE
ET SOCIOLOGIQUE
D'INSPIRATION PSYCHANALYTIQUE

| | |
|---|-----|
| 6. L'ANALYSE DIALECTIQUE | 155 |
| La vie affective des groupes | 158 |
| L'emprise de l'organisation | 163 |
| Le coût de l'excellence | 173 |
| 7. LA PSYCHOSOCIOLOGIE | |
| D'ORIENTATION PSYCHANALYTIQUE | 183 |
| L'organisation entre psychisme et logiques sociales | 186 |
| L'organisation en analyse : un modèle en sept instances | 193 |
| <i>L'instance mythique</i> | 194 |
| <i>L'instance sociale-historique</i> | 194 |
| <i>L'instance institutionnelle</i> | 196 |
| <i>L'instance structurelle</i> | 197 |
| <i>L'instance groupale</i> | 198 |
| <i>L'instance individuelle</i> | 201 |
| <i>L'instance pulsionnelle</i> | 203 |
| Une méthode d'analyse et d'intervention catalysante | 205 |
| <i>Modalités d'utilisation des sept instances</i> | 205 |
| <i>Principes méthodologiques pour une intervention clinique</i> | 209 |
| Une intervention dans une organisation sociale | 214 |
| 8. LA SOCIOLOGIE CLINIQUE | 225 |
| L'irréductibilité du social et du psychique | 228 |
| Susciter et accompagner les processus de subjectivation dans les organisations | 230 |
| Une critique des théories de la personnalité et du développement personnel diffusées dans les organisations | 233 |
| Les sources sociales et psychiques des conflits d'identité et de la honte dans le monde vécu du travail | 235 |
| Du plaisir à la souffrance dans le travail | 237 |
| Une sociologie clinique et critique du capitalisme « paradoxant » | 239 |
| Le sujet face à la novlangue managériale | 245 |

| | |
|--|-----|
| Une approche centrée sur l'analyse du vécu des acteurs au sein des organisations..... | 248 |
| 9. LA PSYCHOLOGIE SOCIALE CLINIQUE..... | 249 |
| L'expérience du sujet en situation organisationnelle et sociale..... | 251 |
| L'interdépendance du social et du psychique..... | 254 |
| Le sujet face aux significations contraignantes des organisations..... | 258 |
| Le sujet face aux effets destructeurs et moteurs des paradoxes..... | 260 |
| Un sujet en quête de visibilité et de jouissance..... | 261 |
| Le sujet face aux figures du chef..... | 263 |
| Dégager les significations imaginaires contemporaines du sujet..... | 266 |
| La crise dans les organisations : une expérience subjective..... | 269 |
| Actualité et devenirs de la psychologie sociale clinique des organisations..... | 271 |

III

EXTENSIONS ET MÉTISSAGES THÉORIQUES « AU-DELÀ » DE LA PSYCHANALYSE

| | |
|---|-----|
| 10. LA SOCIOPSYCHANALYSE..... | 279 |
| Les dimensions psychosociale et psychofamiliale en acte..... | 281 |
| La méthode d'intervention sociopsychanalytique..... | 285 |
| Une intervention dans une régie de transports..... | 290 |
| 11. L'ANALYSE INSTITUTIONNELLE ET LA SOCIANALYSE..... | 297 |
| Une méthode de traitement des problèmes de groupe dans les organisations : la socianalyse..... | 298 |
| De la socianalyse à l'analyse institutionnelle..... | 300 |
| Le roman familial-institutionnel de l'analyse institutionnelle..... | 307 |
| L'institution comme inconscient social latent..... | 312 |
| La socianalyse institutionnelle au prisme de la socio-analyse et de la psychosociologie clinique.... | 317 |

| | |
|---|-----|
| Lier libido, organisation et idéologie dans une démarche socio-clinique institutionnelle..... | 321 |
| Saisir la dialectique entre le sujet et l'institution : un défi pour l'analyse institutionnelle ?..... | 323 |
| 12. LA PSYCHODYNAMIQUE | |
| DU TRAVAIL..... | 325 |
| Le réel du travail ou la mise à l'épreuve | 328 |
| De l'interruption au pathos..... | 330 |
| Sublimation ordinaire..... | 332 |
| La centralité du corps dans l'éprouvé de la souffrance et sa transformation | 334 |
| L'organisation du travail : transformer la souffrance..... | 335 |
| <i>Rôle du collectif de travail et production de règles de métier.....</i> | 335 |
| <i>Du collectif aux stratégies collectives de défense.....</i> | 337 |
| <i>Rôle de l'autorité.....</i> | 338 |
| Conclusion : de l'aliénation mentale à l'émancipation politique par le travail..... | 341 |
| CONCLUSION..... | 345 |
| BIBLIOGRAPHIE | 351 |
| INDEX DES AUTEURS..... | 389 |
| INDEX THÉMATIQUE..... | 397 |